## MISSIE SAB

Een zo prettig en gezond mogelijke leefomgeving voor iedereen, daar staan wij voor. Met ons team van stedenbouwkundigen, landschapsarchitecten, planologen, juristen, ecologen en milieuplanologen geven wij vorm aan een toekomstbestendig Nederland. Dit doen wij in een gebalanceerd samenspel tussen alle betrokken partijen, de natuurlijke én de bebouwde omgeving.



*Onze missie uitgewerkt in 5 pijlers*

### MENSEN

**Rho wordt ervaren als aantrekkelijk werkgever waar in een prettige werkomgeving wordt samengewerkt aan mooie projecten. Rho heeft voldoende vakbekwame medewerkers die zich blijven ontwikkelen.**

### MARKT

**Vanuit het perspectief van de markt zijn wij een kwalitatief hoogwaardig en integraal adviesbureau voor ruimtelijke plannen en gebiedsontwikkelingen in brede zin, toonaangevend op het gebied van de Omgevingswet.**

### INNOVATIE & ONTWIKKELING

**We hebben een levend vak, stilstand is ook achteruitgang. We maken nieuwe thema's en actualiteiten toepasbaar in onze advisering. De SDG's vormen hierbij een leidraad.**

### FINANCIEEL

**Rho is een financieel onafhankelijk en draagkrachtig bedrijf met een gezonde reservepositie, waarbij wij onder normale marktomstandigheden een rendement van 8% op onze eigen omzet behalen.**

### INTERNE ORGANISATIE

**Medewerkers ervaren een effectieve en efficiënte interne organisatie die onze (externe) advisering goed faciliteert, waarbij medewerkers een duurzame en prettige werkomgeving ervaren.**

*Onze strategische (verander) doelen voor 2025*

**MENSEN**

1. Samenwerken en kennisdeling door vestigingen en BU's heen vergroten.
   **Meetbaar:** MBO score stijgt (of blijft gelijk)
2. Verbeteren inwerktraject nieuwe collega's
   **Meetbaar:** MBO score stijgt
3. Doorbouwen aan integrale adviesteams op vestigingen en voldoende adviseurs op alle niveaus
   **Meetbaar:** meer integrale adviesteams op vestigingen.

**MARKT**

1. We vergroten onze omzet in werklocaties.
   **Meetbaar:** inzet vanuit teams verkeer, participatie, investeringsstrategie & finance marktbehoefte en retail
2. Bijdrage leveren aan versnellingsopgave woningbouw op verschillende schaalniveaus.
   **Meetbaar:** betrokkenheid in elke vestiging of team
3. We blijven top adviseur Omgevingswet, hierbij hoort een efficiënte werkwijze en kennisdeling voor gebiedsontwikkelingen in STOP-TPOD.
   **Meetbaar:** eind 2026 voelt elke adviseur zich comfortabel bij opstellen wijziging OP STOP-TPOD

**INNOVATIE & ONTWIKKELING**

1. De resultaten van innovatieteams (o.a. gezondheidsscan, programma, klimaatadaptatie& biodiversiteit, SDG) zijn bekend binnen SAB.
   **Meetbaar:** toepassing van resultaten in 4 projecten in Arnhem en 4 in Amsterdam
2. Bredere ecologische kennis (natuurinclusief ontwerp, bomeneffectrapportage, rode lijst soorten) en kennis cultuurhistorie (waardestelling) toepassen.
   **Meetbaar:** toepassing in meer projecten binnen SAB en Rho
3. We implementeren Ai in onze bedrijfsvoering en advisering om efficiënter te werken met een impuls voor kwaliteit.
   **Meetbaar:** iedereen is voor zijn eigen werkzaamheden Ai getraind en in onze systemen (o.a Mfiles) is AI geïntegreerd

**FINANCIEEL**

1. Beter inzicht in en grip op finaniën van projecten
   **Meetbaar:** SAB over naar AFAS en Rho methodiek projectadministratie
2. Overschrijdingen terugdringen en tijdig meerwerk signaleren.
   **Meetbaar:** minder afboekingen dan in 2025
3. Huidige vaste prijzen bezien. Voor niet complexe gebiedsontwikkelingen bepalen of en zo ja welke vaste prijs we kunnen afgeven.
   **Meetbaar:** voorstel in projectleiders overleg

**INTERNE ORGANISATIE**

1. Iedereen werkt in AFAS en conform afspraken omtrent administratieve processen en ervaart efficiency.
   **Meetbaar:** AFAS wordt juist gebruikt en medewerkers zijn tevreden over AFAS
2. Verbeteren huisvesting in Arnhem en Amsterdam.
   **Meetbaar:** nieuwe locatie Arnhem gevonden, naar grotere ruimte Amsterdam
3. Verbeteren methodisch projectmatig werken waarbij alle teamleden zich betrokken voelen en versterken kwaliteitsdenken en –doen.
   **Meetbaar:** Kwaliteitssysteem Rho geïntroduceerd.

**MENSEN**

1. • Nulmeting MBO binnen SAB
   • Fysiek samenwerken en faciliteren systemen (o.a. teams) om samen te werken en kennis te delen
   • Experimenteren met nieuwe interactieve ideeën kennisdeling
   • Jaarplanning bijeenkomsten

   Geen nieuwe ideeën kennisdeling. Wel structureel kennis op beide intranetten en vakoverleggen SAB en Rho gezamenlijk.
2. Voortzetten professionalisering mentorschap en samenvoegen inwerkprogramma Rho en SAB + Rho 2 jarig startersprogramma.

   Inwerkprogramma voor SAB en Rho samen. Ontwikkeling mentorschap samen nog oppakken.
3. Verdere uitvoering van strategische personeelsplanning en daarvoor corporate recruiter in dienst nemen.

   SPP wordt dit najaar uitgewerkt. Aantal strategische vacatures is licht gedaald.

**MARKT**

1. Teams verkeer, participatie, investeringsstrategie & finance, marktbehoefte en retail presenteren zich in Arnhem en Amsterdam.

   Introductie afgerond, men weet elkaar te vinden.
2. In elke vestiging of team wordt een bijdrage geleverd aan de versnellingsopgave woningbouw.

   We werken over de volle breedte aan woningbouwopgave en in sommige regio's ook expliciet aan de aangewezen versnellingsopgaves. We kunnen nog pro actiever kijken waar en hoe we bij versnellingsopgaves betrokken kunnen worden en onze expertise beter communiceren/ vermarkten.
3. BU/vestiging/discipline overschrijdend projectteams maken op efficiënte wijze omgevingsplan STOP-TPOD voor gebiedsontwikkelingen en zorgen voor projectgewijze opleiding en kennisdeling.

   PL-ers hebben werkwijze afgestemd, volgt notitie op intranet. Helder wie specialist is voor welke softwarepakketten. Nog uitwerken rolverdeling disciplines binnen planteam (jurist, planoloog, techn.medew).

**INNOVATIE & ONTWIKKELING**

1. Leden innovatieteams (ook SDG team) zijn ambassadeur en haken aan in de projecten waarin innovaties worden toegepast.

   Beeld toepassing in projecten ophalen in oktober. Afronding werkzaamheden teams.
2. Ecologen en ontwerpers delen hun kennis en ervaringen op alle vestigingen van Rho en SAB.

   Kruisbestuiving van deze discplines loopt goed. Ecologen hebben koers uitgewerkt. Atelier werkt toe naar integrale afstemming/ werkwijze.
3. Maatwerktrainingen voor Ai geletterdheid. Voor M-files keuze gemaakt voor type tooling Afronden verkenning eigen AI tool voor Omgevingswetwerk.

   Iedereen is met co-pliot aan slag. AI strategie uitgewerkt in MT. Bevraging Mfiles geen quick fix, onderdeel van strategie.

**FINANCIEEL**

1. 2. Projectmethodiek (begroten, financiële beheersing) en systeem (AFAS) introduceren.

   Werkgroep projectmanagement heeft resultaten gedeeld. Systeemintegratie startbegin okt.
3. Analyseren prijzen en gemaakte omzet kleine projecten.

   Eerste analyses uitgevoerd ook op niet gegunde offertes.

**INTERNE ORGANISATIE**

1. Uitrol AFAS. Ophalen tevredenheid en ervaren efficiency.

   Uitrol vanaf eind Q4.
2. Nieuwe locatie Arnhem zoeken (verhuizen in 2027 afloop huurcontract voorjaar), grotere ruimte binnen pand Amsterdam betrekken.

   Nieuwe locatie Arnhem gevonden, verhuizing Q4. Amsterdam voorlopig geen zicht op andere ruimte of verhuizing mede gezien lopend huurcontract.
3. T&O bewustwording creëren bij PL-er over waarde van methodisch/ projectmatig werken met betrokkenheid gedurende project van kop tot romp tot staart + introductie kwaliteitssysteem.

   Werkgroep projectmanagement heeft resutaten gedeeld.

RHO ADVISEURS