
RHO ADVISEURS



Samen sterker, completer en robuuster



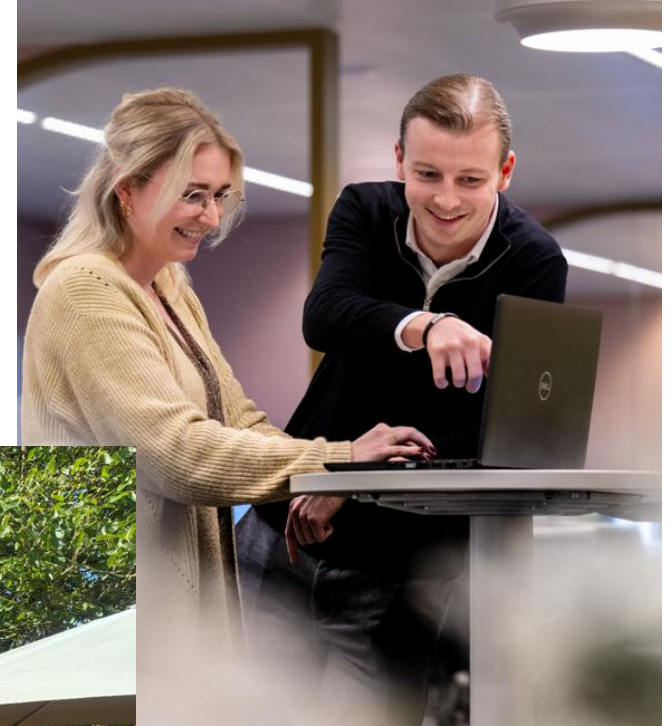
Juni 2026

RHO ADVISEURS

TERUGBLIK EN VOORUITBLIK

Afgelopen half jaar bereikt

Na de zomer gepland



TERUGBLIK AFGELOPEN HALF JAAR

Samenwerking

Werkgroepen resultaten

Wanneer is integratie geslaagd?

Fase 0 – voorbereiden en bekendmaking

Fase 1 – verbinden (12 maanden Q4 2025 – Q3 2026)

Fase 2 – structuren (6 maanden Q4 2026 – Q1 2027)

Fase 3 – integreren (4 maanden Q2 & 3 2027)



SAMENWERKING

Samenwerking loopt door en intensiveert

- delen van onze werkwijzen, meer gezamenlijke projecten
- samen trainen & opleiden
- afstemmen capaciteit & offerteverzoeken



Samenwerken hoeft niet te wachten op organisatie aanpassing en integratie systemen!

WERKGROEPEN

Meeste werkgroepen op schema.

Drie ronden werkzaamheden momenteel af.

Arbeidsvoorwaarden en organisatiestructuur op schema, loopt door in zomer.

Kwaliteit start in september.

Systeemlandschap en financiële en bedrijfsmatige integratie vergt meer voorbereidingstijd.

Wergroepen	Resultaten Q2
1. Missie, visie en bedrijfscultuur	Tussenresultaat missie/visie gereed. Getoetst in MT, breder toetsen via enkele vraaggesprekken collega's. Bedrijfscultuur nog ophalen (maptionaire).
	Q3 Resultaat gebruiken voor aanscherping MTV (en onderdeel OP 2027), in dat proces rest van organisatie
2. Integratie arbeidsvoorwaarden	Analyse naar stuurgroep, MT en OR/PVT.
	Uitwerken voorstel geïntegreerde arbeidsvoorwaarden (excl. pensioen), bespreken MT en OR/PVT
	Q 3: Voorstel naar directie en daarna voor advies/ instemming OR/PVT
3. Marktstrategie	Analyse naar stuurgroep en MT. Juni ophalen in SB
	Uitwerken strategische keuzes
	Q3: input MTV (en onderdeel OP2027), in dat proces rest van organisatie
4. Financiële bedrijfsmatige integratie	Advies Keuze fusievorm in stuurgroep en Stichting
	Q 3 Start werkgroep, uitgewerkt plan van aanpak
5.Projectmanagement en -resultaat	Uitwerken gezamenlijke werkwijze (eindresultaat werkgroep)
	Q3: uitrollen en toepassen binnen SAB en Rho
6. Systeemlandschap	Nadere uitwerking planning
	Vertraagd door capaciteitsgebrek-> maatregel inhuur
	Q3 Quick scan en migratieplan (extern begeleid)
	Q3 Overzicht licentiestructuur SAB en Rho (bestaande licentieboard Rho + input SAB)
7. Organisatiestructuur	Modellen bespreken en afwegen, resultaat bespreken MT en OR/PVT
	Opstellen advies voorkeursmodel organisatiestructuur, bespreken MT en OR/ PVT
	Q 3 stukje uitloop, na vakantie adviestraject OR PVT
8. Kwaliteit	Plan van aanpak vaststellen in stuurgroep. Ter info naar MT en OR/ PVT. Interne audits ook bij SAB en klanttevredenheid gaan meten (op advies kwaliteitssysteem vanaf Q1 2027)
	Q 3 vergelijking kwaliteitssystemen

WERKGROEPEN

Missie, visie, bedrijfscultuur

Wie: *Taco, Wout*, Marijn, Lisa, Stefan, Arnold, Joan, Lisa, Rob

Aanpak: werkgroep: analyse, discussie, synthese. Enquête bedrijfscultuur

Tussenresultaat:

- missie & visie: concept voorstel aangescherpte tekst, toetsen (vraaggesprekken Stichting, SAB en Rho), afronden
- bedrijfscultuur; enquête (**doe mee!**)

Vervolg:

- sneak preview in zomer?
- resultaat na zomer input voor aangescherpte MTV en Ondernemingsplan 2027
- gebruikelijke proces ophalen, reageren concept, vaststellen door Stichting



WERKGROEPEN

Marktstrategie

Wie: *Rob, Frank, Arnold, Guido, Lizet, Rients, Jos, Rob*

Aanpak: analyse SAB & Rho samen, nieuw positionering

Tussenresultaat:

- aangescherpte marktstrategie met duidelijke regionale accenten
- impact AI gaat ook meewegen

Vervolg:

- sneak preview in zomer?
- resultaat na zomer input voor aangescherpte MTV en Ondernemingsplan 2027
- gebruikelijke proces ophalen, reageren concept, vaststellen door Stichting



WERKGROEPEN

Procesmanagement en - resultaat

Wie: *Danielle*, Riep, Corinne, Jan-Jacob, Nathan, Frank, Rob

Aanpak: ophalen projectleidersoverleg, uitwerken, toetsen

Tussenresultaat:

- procesbeschrijving
- handleiding projecten bij Rho en SAB van kop tot staart

Vervolg:

- uitrollen en toepassen in organisatie



WERKGROEPEN

Arbeidsvoorwaarden

Wie: *Fieke, Joan, Gepke, Henriette, Monique*

Aanpak: vergelijking pakketten, pensioen per 2028, tussenresultaat, MT, OR en PVT aangehaakt

Tussenresultaat:

- vergelijking en richting voor aanpassingen
- separate pensioen werkgroep (start na zomer)

Vervolg:

- uitwerken voorstel
- na zomer directiebesluit
- voor instemming naar OR en advies/ instemming PVT
- aangepast arbeidsvoorwaardenreglement Rho per 1-1-2027
- voor SAB nieuwe arbeidsovereenkomst vanaf fusie (medio 2027)



WERKGROEPEN

Organisatiestructuur

Wie: Jos, Samir, Guido, Edwin, Martijn

Aanpak: modellen, toetsingscriteria, voorkeursmodel, MT en OR en PVT aangehaakt

Tussenresultaat:

- komende weken toewerken naar voorkeursmodel
- nadruk op regionaal georganiseerd

Vervolg:

- uitwerken voorkeursmodel
- toelichten en klankborden in organisatie
- na de zomer voor advies naar OR en advies PVT
- nader te bepalen: toelichting, medewerkers plaatsen en werken in nieuwe structuur

Ontwerpprincipes:

- Nabijheid
- Veranderen waar nodig, behouden waar mogelijk
- Integrale adviesteams

WERKGROEPEN

Kwaliteit

Wie: *Jill, Iris, Annette, Arnold, Rob*

Aanpak: kwaliteitsdenken en doen binnen SAB in beeld, vanaf Q1 2027 starten met audits en klanttevredenheidsmetingen Arnhem en Amsterdam

Vervolg:

- vanaf september gesprekken Arnhem en Amsterdam
- toelichting kwaliteitssysteem aan SAB-ers
- in 2027 audits voor certificering per 2028



WERKGROEPEN

Systeemlandschap

Wie: *Gretl*, Pierre, Aukje/ Nisanka, Edwin, Monique

Aanpak: quick scan, migratieplan, uitvoering

Tussenresultaat:

- externe ondersteuning voor quick scan en opstellen migratieplan (zomer gereed)
- ICT Rho eerst focus op verhuizen serverpark
- inventarisatie licenties

Vervolg:

- na zomer in gang zetten migratieplan
- SAB in systemen van Rho niet meer dit jaar geregeld

WERKGROEPEN

Bedrijfsmatige en financiële integratie

Wie: *Monique*, Gretl, Henriette, Danny

Aanpak: plan van aanpak in samenhang met systeemlandschap, advies accountant vorm van integratie

Tussenresultaat:

- besluit Stichting juridisch fusie (van 2 naar 1 BV)
- plan van aanpak in concept gereed (aanhaken notaris e/o accountant na zomer)

Vervolg:

- gedetailleerd stappenplan maken voor Q 4 2026 t/m Q 2 2027

WANNEER IS INTEGRATIE GESLAAGD?

Vraag beantwoord langs gebruikelijke pijlers van ondernemingsbeleid

...wetende dat integratie niet klaar is op moment van fusie...

MENSEN **INTERNE ORGANISATIE** **MARKT** **INNOVATIE** **FINANCIEEL**

Vanuit essentie verwoord in integratievisie:

- *Wij bouwen aan één organisatie die professioneel en persoonlijk voelt*
- *Samen leren, groeien en verbeteren – dat is de kern van onze integratie*
- *Voortbouwen op en versnellen middellange termijnvisie en ambities van Rho*

WANNEER INTEGRATIE GESLAAGD?

Ga naar menti.com en voer de code in

Integratieproces - menti – Mentimeter



Or enter this unique code at menti.com

2 8 1 6 0 0 2 9

Mensen & interne organisatie: wanneer is de integratie geslaagd?



Markt & innovatie: wanneer is de integratie geslaagd?



Financieel: wanneer is de integratie geslaagd?



PROCES NA DE ZOMER

We blijven samen werken in projecten en teams en vestigingen aan elkaar verbinden

Maandelijkse update via intranet

Vorbereiden SAB in systemen van Rho en vorbereiden naar één BV in 2027

Participatie en besluiten

- Proces middellange termijnvisie en ondernemingsplan 2027
 - jullie reacties ophalen op aangescherpte missie & visie en markstrategie (ophaalsessies oktober)
- Arbeidsvoorwaarden & organisatiestructuur
 - deze zomer besluit in directie en MT
 - na zomer toelichting in organisatie
 - daarna advies- en instemmingstraject met OR en raadplegen PVT (achterbanraadplegingen)
 - september start werkgroep pensioenen (OR/ PVT zitting in)

PROCES NA DE ZOMER

Voorbereiden fusie vanaf Q4

- Individuele gesprekken; plek in organisatie, functie, arbeidsvoorwaarden
- Voorbereiden integratie systemen
- Voorbereiden fusievoorstel Stichting

RHO ADVISEURS



Samen sterker, completer en robuuster



Juni 2026

RHO ADVISEURS
