

— JAARVERSLAG 2025



INHOUDSOPGAVE

▶ VOORWOORD

▶ MENSEN

Kennisontwikkeling
Betrokken medewerkers
Rho ontmoet
Personeel in cijfers

▶ MARKT

Tempo maken voor de ruimtelijke opgaves
Markt in cijfers
Werkvelden

▶ INTERNE ORGANISATIE

▶ INNOVATIE & ONTWIKKELING

Klimaatadaptatie & biodiversiteit
Gezonde leefomgeving
Programma
SDG's
Gebiedsontwikkeling
Artificial Intelligence

▶ STICHTING RHO

De belangrijkste onderwerpen
Sociaal Fonds
Overname SAB
Ondersteuning onderwijsinstellingen

▶ FINANCIEEL



VOORWOORD

Met trots presenteren wij u ons jaarverslag over 2025.

In 2025 brachten we focus aan om het werk uit de markt te halen waar we goed in zijn en plezier uit halen. Ons werkveld staat volop in de belangstelling en kent veel uitdagingen. We werkten aan maatschappelijk relevante opgaven zoals de woningbouw, ruimte voor werklocaties, energietransitie en netcongestie.

De ambitie om koploper te zijn op de instrumenten van de Omgevingswet hebben we waargemaakt. Daar mogen we trots op zijn. Dit blijkt uit de vele offerteverzoeken, de klanttevredenheid maar ook uit hoe vaak we op het podium staan om over het werken met de Omgevingswet te vertellen. We ontwikkelen snel door, ook op nieuwe instrumenten zoals het programma, en met behulp van onze innovatieteams.

Dit verslag biedt u een overzicht van onze belangrijkste ontwikkelingen, uitdagingen en resultaten van het afgelopen jaar. Wij nemen u hierin graag mee langs de vijf pijlers van ons ondernemingsbeleid: onze mensen, onze organisatie, de markt, innovatie & ontwikkeling en financieel resultaat. U leest hoe we investeren in aantrekkelijk werkgeverschap en kennisontwikkeling. Ook vertellen we meer over hoe onze organisatie is gegroeid, hoe we tempo maken in ruimtelijke ontwikkelingen en welke innovaties we daarvoor in gang zetten. Tot slot geven we inzicht in onze financiële prestaties.

Wij danken al onze medewerkers voor hun inzet en betrokkenheid en onze opdrachtgevers voor hun vertrouwen.

Directie Rho Adviseurs: Monique Lammens en Jos van Jole

Voor Stichting Rho was 2025 een bijzonder jaar waarin het overnameproces van SAB centraal stond. De Stichting heeft twee belangrijke doelstellingen: zorgdragen voor de continuïteit van de onderneming én het bevorderen van de professionele uitoefening van ons vak. Hiermee dragen we zorg voor een veilige, gezonde en duurzame leefomgeving. Overnames komen niet veel voor in de geschiedenis van de Stichting. Deze overname kwam op een moment dat schaalvergroting wenselijk was, maar de krappe arbeidsmarkt ons daarin belemmerde. Na een zorgvuldig proces, uiteraard met aandacht voor de juridische en financiële kant, maar juist ook voor de vraag of de bedrijfsculturen bij elkaar passen, is in oktober tot overname besloten.

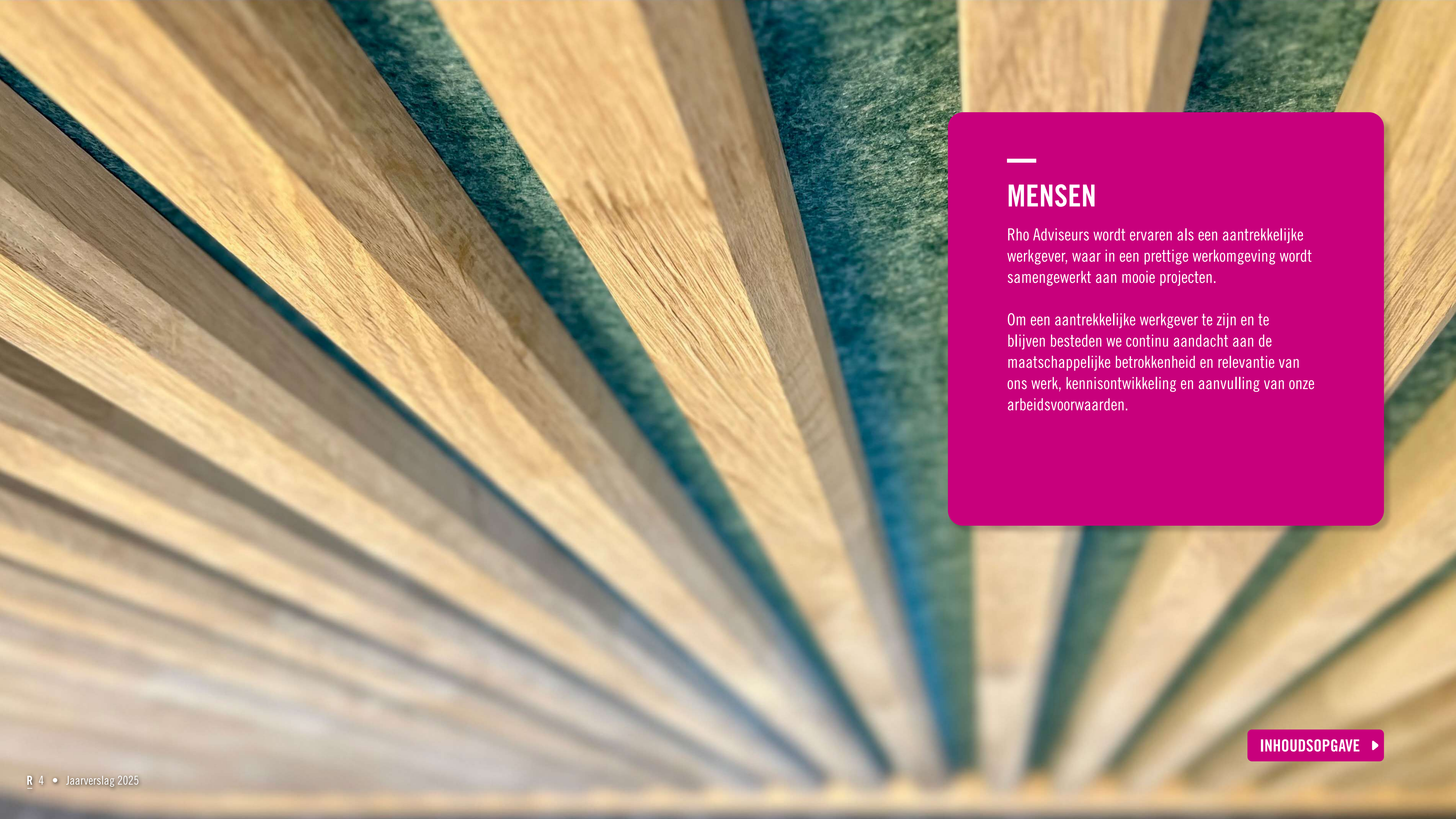
De samenstelling van het stichtingsbestuur met leden gekozen uit het personeel en externe leden, heeft daarbij bijgedragen aan een zorgvuldig besluitvormingsproces. Met SAB als onderdeel van Rho Adviseurs versterken we onze capaciteit en marktpositie. Het is goed om te zien dat de eerste periode van kennismaking en samenwerking succesvol is verlopen. De Stichting heeft vertrouwen in een succesvolle samenwerking en goede integratie van de twee bedrijven.

De Stichting heeft afgelopen jaar ook met veel plezier bijgedragen aan een aantal actuele ontwikkelingen op het vakgebied. Denk aan instrumenten voor de gezonde leefomgeving, maar ook aan innovaties op bedrijfsvoering zoals de toepassing van artificial intelligence.

De Stichting kijkt terug op een enerverend en boeiend jaar. We kunnen constateren dat Rho Adviseurs een sterke naam is in de markt voor de ruimtelijke opgaves waaraan elke dag vol overgave wordt gewerkt.

Voorzitter Stichting Rho Ellen Peper

INHOUDSOPGAVE ►



MENSEN

Rho Adviseurs wordt ervaren als een aantrekkelijke werkgever, waar in een prettige werkomgeving wordt samengewerkt aan mooie projecten.

Om een aantrekkelijke werkgever te zijn en te blijven besteden we continu aandacht aan de maatschappelijke betrokkenheid en relevantie van ons werk, kennisontwikkeling en aanvulling van onze arbeidsvoorwaarden.

INHOUDSOPGAVE ►



**Nieuwe manager voor Regio Zuid:
Stefan van Bogget**



**Nieuwe manager voor Regio
Midden: Martijn Kegler**

INHOUDSOPGAVE ▶



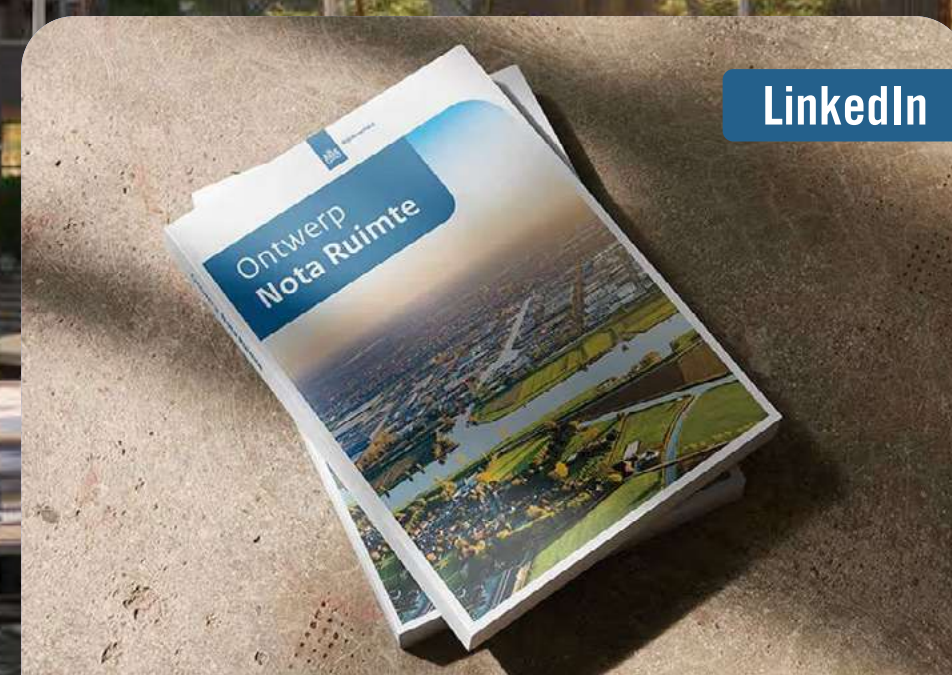
Gemeente Ommen publiceert haar eerste ontwerpwijzigingsbesluit en zet alle verordeningregels over



Omgevingsvisie Landsmeer: heldere keuzes, grondige participatie, klaar voor het DS0



Gefaseerde BOPA-vergunning verleend voor Westdonck in Ridderkerk



Eerste gezamenlijke kennissessie SAB x Rho Adviseurs over de Nota Ruimte



Jill, Laura en Peer nemen deel aan de Academie Jonge Adviseurs Gebiedsontwikkeling van SKG

Kennisontwikkeling

Het jaar 2025 stond in het teken van samen leren. Kennisontwikkeling en training richtten zich dit jaar op meer dan alleen de Omgevingswet.

We ontwikkelden door op de regelsets voor het omgevingsplan en onze formats en modules voor de BOPA en het omgevingsplan. Dat kwam goed van pas in projecten.

Maar er was meer. Intern waren actualiteiten te delen rond stikstof en de ontwerp Nota Ruimte. We zijn door verschillende specialisten bijgepraat over onder meer waterbelangen onder de Omgevingswet en het rekenen aan gebiedsontwikkeling. Deze kennissessies laten goed de breedte van ons vak zien.

Vanuit ons Leer & Ontwikkelprogramma zijn trainingen gegeven op gebied van Project & Procesmanagement en hebben de starters diverse kennis-sessies gevolgd. Ook op heel andere vlakken is geïnvesteerd in kennisontwikkeling, zoals cybersecurity en de toepassing van artificial intelligence in ons werk.

In 2025 is, door Rho Adviseurs BV en Stichting Rho samen, een budget van in totaal € 510.200 besteed aan kennisontwikkeling en innovaties.

INHOUDSOPGAVE ►



Onze jaarlijkse Rho Doet Dag:
handen uit de mouwen op Ameland
en Brouwersdam



Interview in Het Parool met
onze trainee Donne Gerlich over
genderinclusief ontwerp

Betrokken medewerkers

Dit jaar stond de Rho Doet Dag in het teken van een schone leefomgeving en de natuur een handje helpen. De handen gingen uit de mouwen op het strand aan de Brouwersdam en op Ameland werd gesnoeid om de duinnatuur open te houden.

Vanuit onze interne SDG's hebben we beleid gemaakt voor Social Return On Investment (SROI) en hebben we onze uitgangspunten voor duurzaam inkoopbeleid vormgegeven. Via posteracties op alle vestigingen is input opgehaald voor nieuwe verbeteringen op het vlak van gendergelijkheid (SDG 5), eerlijk werk en economische groei (SDG 8) en verantwoorde consumptie en productie (SDG 12). Zo blijven we onszelf continu verbeteren.

INHOUDSOPGAVE ►

Rho ontmoet

Voor onze klanten hebben we bijeenkomsten georganiseerd rond het thema: 'Twee jaar Omgevingswet - waar staan we nu?'. Oud collega's en pensionado's ontmoetten elkaar dit jaar op Rho Revisited in Middelburg.

Zelf gingen wij tijdens onze tweejaarlijkse studiereis op pad naar Berlijn. Een wereldstad waar de stedelijke vernieuwingen ook grote uitdagingen kent. We hebben niet alleen veel geleerd en een hoop inspiratie opgedaan, maar vooral samen genoten van een hippe stad vol historie.



LinkedIn



Twee jaar werken met de Omgevingswet: klantenbijeenkomsten in Rotterdam en Middelburg



LinkedIn



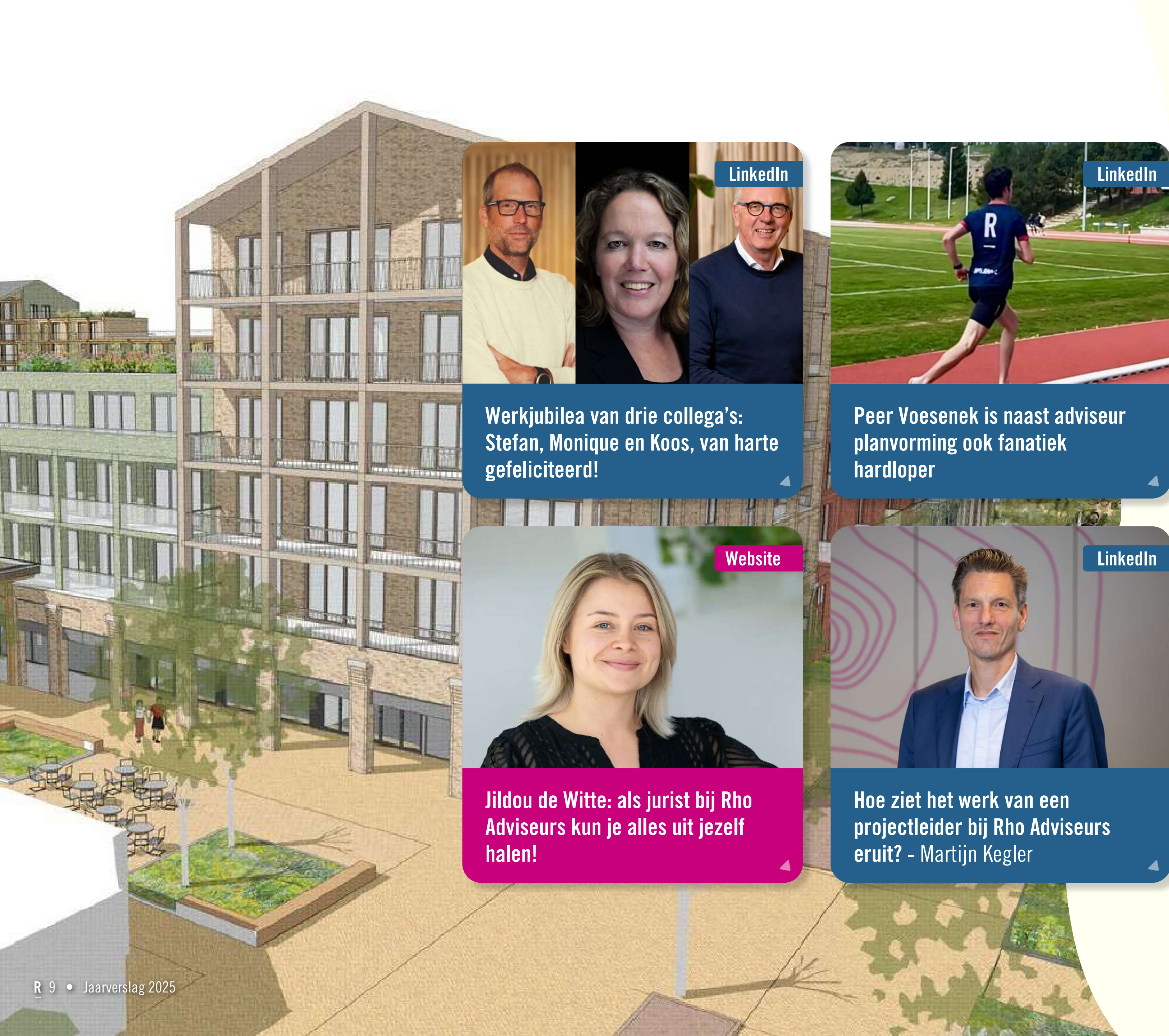
Rho Revisited in Middelburg: derde editie van onze alumnibijeenkomst voor oud-collega's



LinkedIn

Studiereis naar Berlijn: samen leren, verbinden en beleven

INHOUDSOPGAVE ►



LinkedIn

**Werkjubilea van drie collega's:
Stefan, Monique en Koos, van harte
gefeliciteerd!**



LinkedIn

**Peer Voesenek is naast adviseur
planvorming ook fanatiek
hardloper**



Website

**Jildou de Witte: als jurist bij Rho
Adviseurs kun je alles uit jezelf
halen!**



LinkedIn

**Hoe ziet het werk van een
projectleider bij Rho Adviseurs
eruit? - Martijn Kegler**

Personeel in cijfers

Het lukt ons steeds beter om personeel te vinden in een zeer lastige arbeidsmarkt. We gaan daarom door met actieve recruitment en de website werkenbij.Rho.nl. Ook brengen we de strategische personeelsplanning een stap verder.

De gemiddelde werkcapaciteit in 2025 bedroeg 133 fte (exclusief inhuur en zzp'ers) en 139 fte (inclusief inhuur en zzp'ers). Onze declarabele capaciteit bedroeg gemiddeld 118 fte (inclusief inhuur en zzp'ers en exclusief bedrijfsbureau). We hadden in 2025 geen groei begroot, maar het is ons gelukt om met 6 fte declarabele capaciteit te groeien.

Om 31 december 2025 waren er in totaal 177 Rho-adviseurs (inclusief zzp'ers, oproepkrachten en inhuur via detachering en exclusief stagiaires).

Afgelopen jaar zijn er 17 nieuwe medewerkers gestart en 14 vertrokken (exclusief stagiairs/trainees, zzp'ers en kortdurende inhuur). Het verloop is daarmee 9,1%. Ook in 2025 zijn er weer diverse vertrekkers naar ons teruggekeerd.

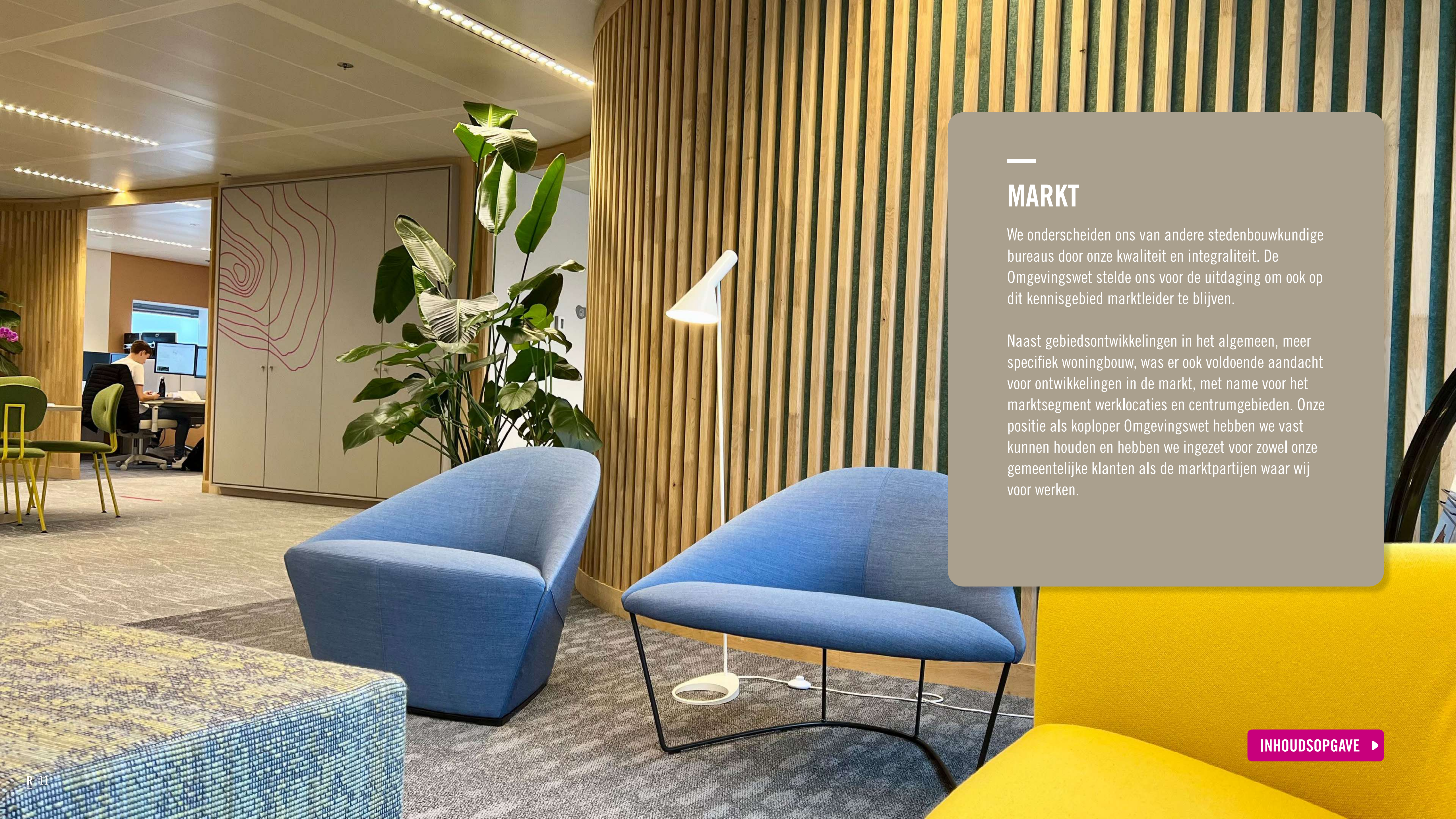
INHOUDSOPGAVE ►



VESTIGING	MEDEWERKERS	BU	MEDEWERKERS
Deventer	11	BU Noord	33
Eindhoven	22	BU Midden	25
Groningen	11	BU Zuid	32
Leeuwarden	25	Bedrijfsbureau	30
Middelburg	14	BU Omgevingsaspecten & Vergunningenmanagement	24
Rotterdam	94	BU Visie & Ontwikkeling	31
		Directie	2
TOTAAL	177	TOTAAL	177

—

We vinden het belangrijk om studenten en starters kansen te geven om bij ons werkervaring op te doen of af te studeren. Het is dan ook mooi om te zien dat er in 2025 7 stagiairs, 1 trainee en 4 werkstudenten bij ons aan de slag waren.



MARKT

We onderscheiden ons van andere stedenbouwkundige bureaus door onze kwaliteit en integraliteit. De Omgevingswet stelde ons voor de uitdaging om ook op dit kennisgebied marktleider te blijven.

Naast gebiedsontwikkelingen in het algemeen, meer specifiek woningbouw, was er ook voldoende aandacht voor ontwikkelingen in de markt, met name voor het marktsegment werklocaties en centrumgebieden. Onze positie als koploper Omgevingswet hebben we vast kunnen houden en hebben we ingezet voor zowel onze gemeentelijke klanten als de marktpartijen waar wij voor werken.

[INHOUDSOPGAVE ►](#)



Project

Nieuwe woonwijk Doesburgerbroek in Ede: een omvangrijke integrale woningbouwontwikkeling



Project

Een kwaliteitskader dat de identiteit en eigenheid van Vlieland beschermt



Project

Nieuwe toekomst voor Biemond buiten de wierde van Godlinze



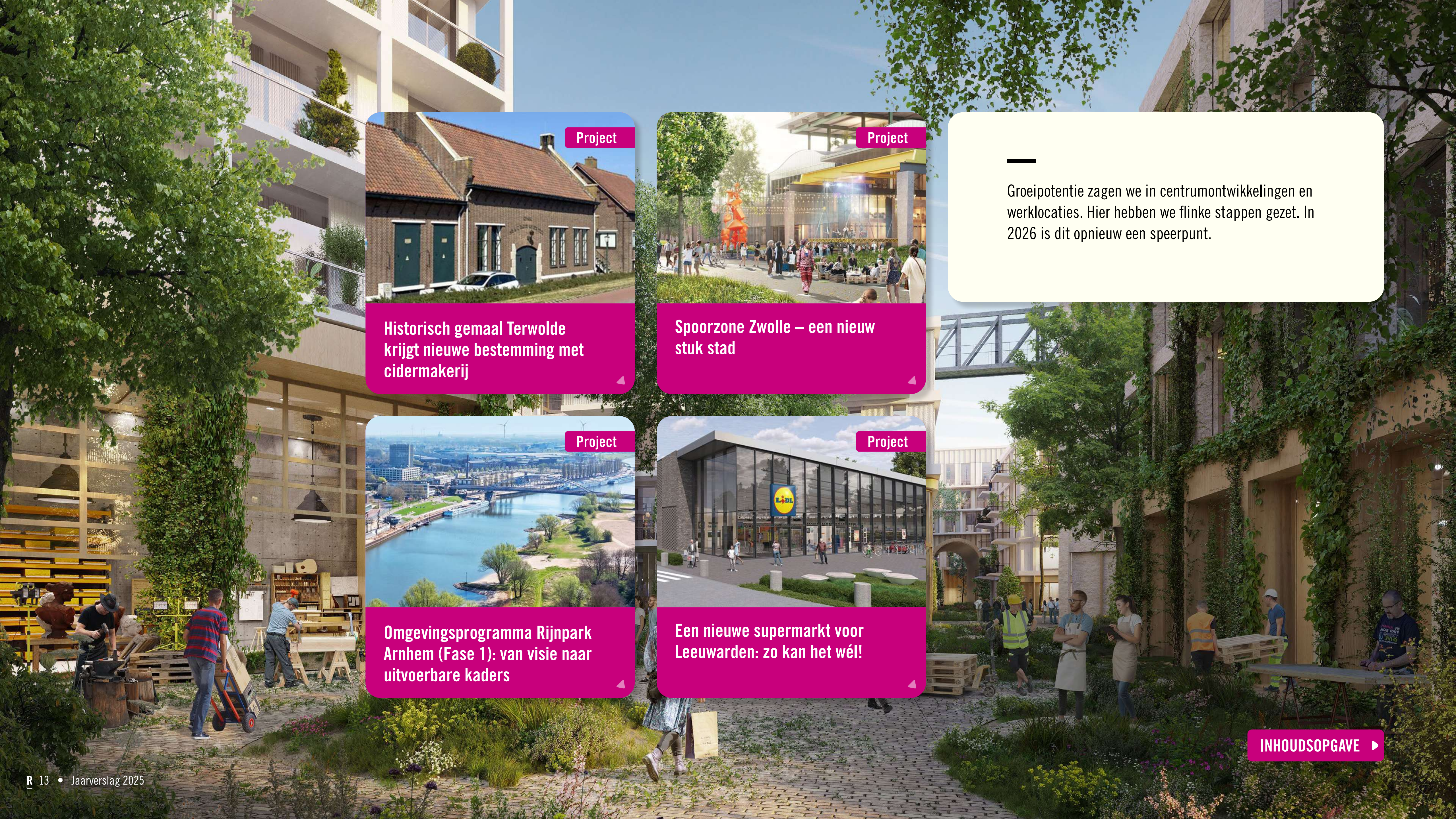
Project

De transformatie van Gemert-Bakel – Nieuwe woningen en voorzieningen

Tempo maken voor de ruimtelijke opgaves

Waar het jaar nog wat voorzichtig begon, kregen we de wind al snel weer goed in de zeilen. Ondanks gebrek aan capaciteit bij gemeenten, in sommige regio's het stikstofslot, kwam het werk rond de woningbouwopgaves goed los. De investeringen die we hebben gedaan om koploper op Omgevingswet te zijn, maakt dat we veel gevraagd worden. Een belangrijk doel was om de mix in portefeuilles goed te krijgen (een mix van complexer strategisch advieswerk en eenvoudiger inhoudelijke producten en adviezen).

Daarbij heeft iedere regionale business-unit zijn accenten gelegd in type opdrachtgever en opdrachten passend bij de regionale markt en samenstelling van de business-unit. Doel was ook om onze integrale advisering goed voor het voetlicht te brengen. Dit hebben we gedaan in offertes en opdrachten en via onze LinkedIn berichten en website.



Project



Historisch gemaal Terwolde krijgt nieuwe bestemming met cidermakerij

Project



Spoorzone Zwolle – een nieuw stuk stad

Project



Omgevingsprogramma Rijnpark Arnhem (Fase 1): van visie naar uitvoerbare kaders

Project



Een nieuwe supermarkt voor Leeuwarden: zo kan het wél!

Groeipotentie zagen we in centrumontwikkelingen en werklocaties. Hier hebben we flinke stappen gezet. In 2026 is dit opnieuw een speerpunt.

INHOUDSOPGAVE ▶

GEFACTUREERDE OMZET NAAR OPDRACHTGEVER

Marktpartijen	52,3%
Gemeenten	43,0%
Particulieren	1,2%
Provincie	3,5%
Rijk	0,1%
	100%

Markt in cijfers

Onze omzet schoof het afgelopen jaar weer wat meer van gemeenten naar marktpartijen. Dat is verklaarbaar, aangezien we minder opdrachten deden binnen gemeenten op specifiek de implementatie van de Omgevingswet en wij weer meer gebiedsontwikkelingen faciliteerden. Opdrachten voor het Rijk, provincies en particulieren blijven incidenteel, waardoor deze partijen een minder prominente rol in onze opdrachten innemen.

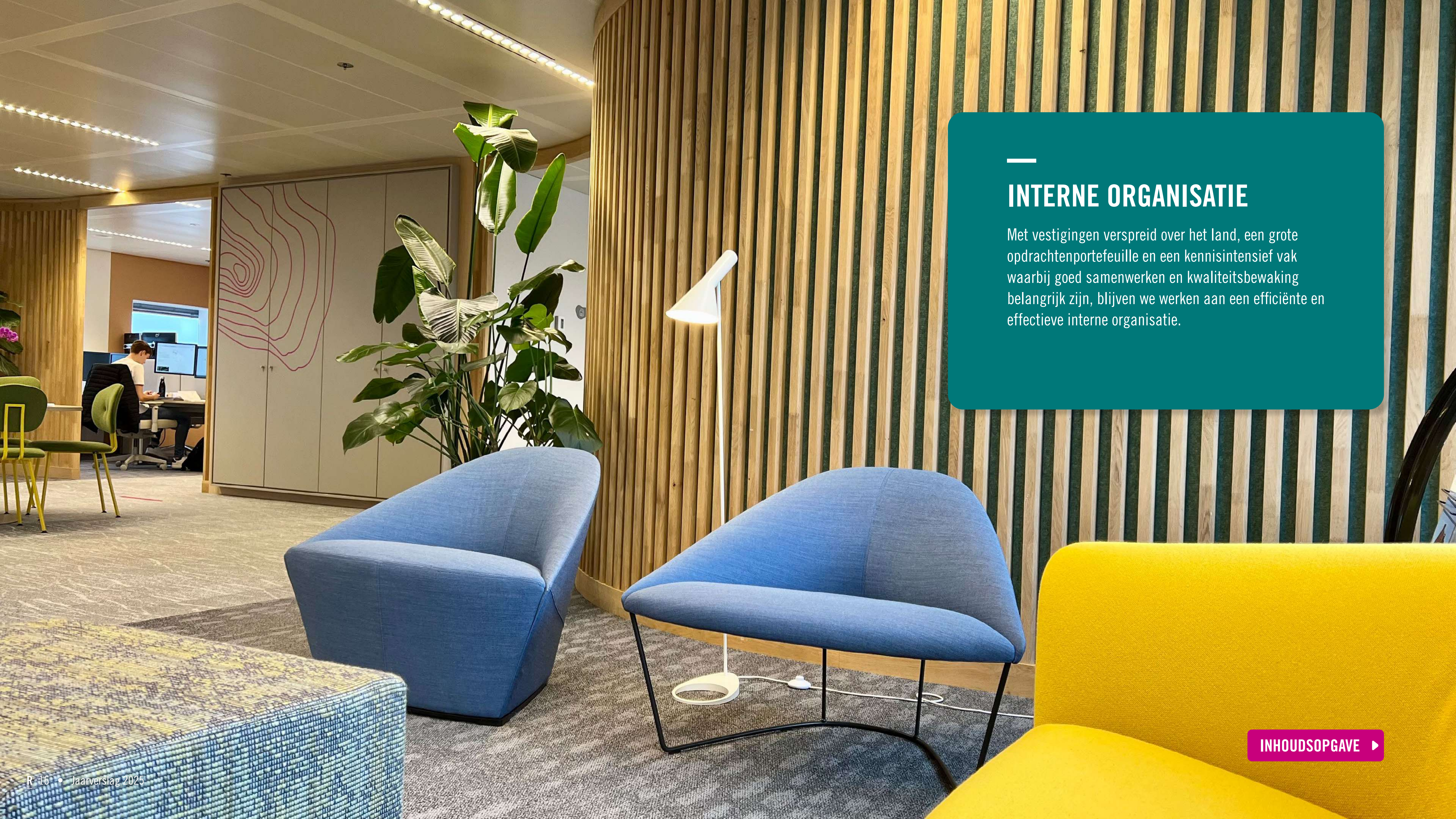


INHOUDSOPGAVE ►



De omzet in 2025 werd vooral gedragen door het werkveld wonen en gebiedsontwikkeling. Daarnaast komt de omzet uit specifieke advisering op werkvelden zoals detailhandel, recreatie en bedrijvigheid. Bij de adviesproducten is een duidelijke logische trend zichtbaar van een stijging van het aandeel producten omgevingsplannen en BOPA's. Andere producten zoals ontwerp, visies, onderzoek, financiële haalbaarheid laten een stabiele trend zien.

De cijfers laten zien dat gebiedsontwikkeling en woningbouw een groot aandeel hebben in onze adviespraktijk, met een duidelijke nadruk op Omgevingswet-gerelateerde producten. De overige werkgebieden en productgroepen laten een stabiel percentage zien.



INTERNE ORGANISATIE

Met vestigingen verspreid over het land, een grote opdrachtenportefeuille en een kennisintensief vak waarbij goed samenwerken en kwaliteitsbewaking belangrijk zijn, blijven we werken aan een efficiënte en effectieve interne organisatie.

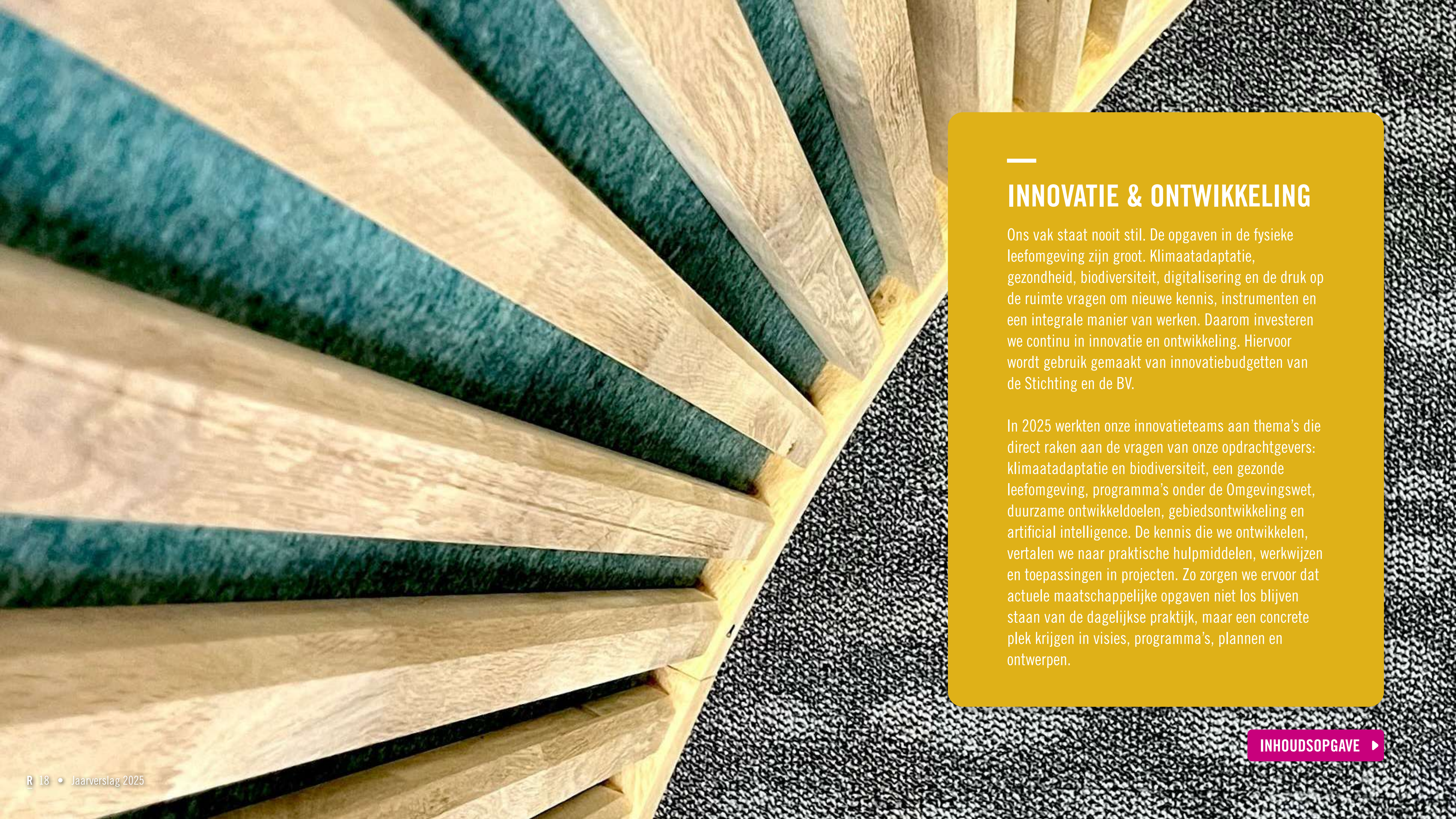
[INHOUDSOPGAVE ►](#)



Ons kwaliteitsteam heeft de gebruikelijke audits gehouden en de klanttevredenheid gemeten. Ondanks het nieuwe wettelijk stelsel scoren we nog altijd boven onze doelstelling van een 8.

We worden zeer bedreven in verhuizen. In Deventer verhuisden we naar de Boreelkazerne, een monumentaal pand met een moderne kantoorinrichting. In Leeuwarden verkleinden we bewust de kantoorruimte. Dit met het oog op een kleinere bezetting na de opening van kantoor Groningen en de aanstaande verhuizing eind 2026. In Eindhoven konden we intern naar een grotere ruimte verhuizen, waardoor daar nu weer voldoende werkplekken zijn. In Rotterdam zijn de belcellen verbeterd en meer focusplekken gecreëerd.

INHOUDSOPGAVE ►

A close-up photograph of several light-colored wooden planks arranged in a radial pattern, pointing towards the center. The planks are resting on a dark green, textured carpet. The background is a dark, speckled surface.

— INNOVATIE & ONTWIKKELING

Ons vak staat nooit stil. De opgaven in de fysieke leefomgeving zijn groot. Klimaatadaptatie, gezondheid, biodiversiteit, digitalisering en de druk op de ruimte vragen om nieuwe kennis, instrumenten en een integrale manier van werken. Daarom investeren we continu in innovatie en ontwikkeling. Hiervoor wordt gebruik gemaakt van innovatiebudgetten van de Stichting en de BV.

In 2025 werkten onze innovatieteams aan thema's die direct raken aan de vragen van onze opdrachtgevers: klimaatadaptatie en biodiversiteit, een gezonde leefomgeving, programma's onder de Omgevingswet, duurzame ontwikkeldoelen, gebiedsontwikkeling en artificial intelligence. De kennis die we ontwikkelen, vertalen we naar praktische hulpmiddelen, werkwijzen en toepassingen in projecten. Zo zorgen we ervoor dat actuele maatschappelijke opgaven niet los blijven staan van de dagelijkse praktijk, maar een concrete plek krijgen in visies, programma's, plannen en ontwerpen.

INHOUDSOPGAVE ►



Project

Quickscan en Rapportage Gezonde Leefomgeving voor Flight Forum in Eindhoven



LinkedIn

Samenwerking met TNO over Gezonde Gebiedsontwikkeling: Lisa Crijns op Atlas Festival

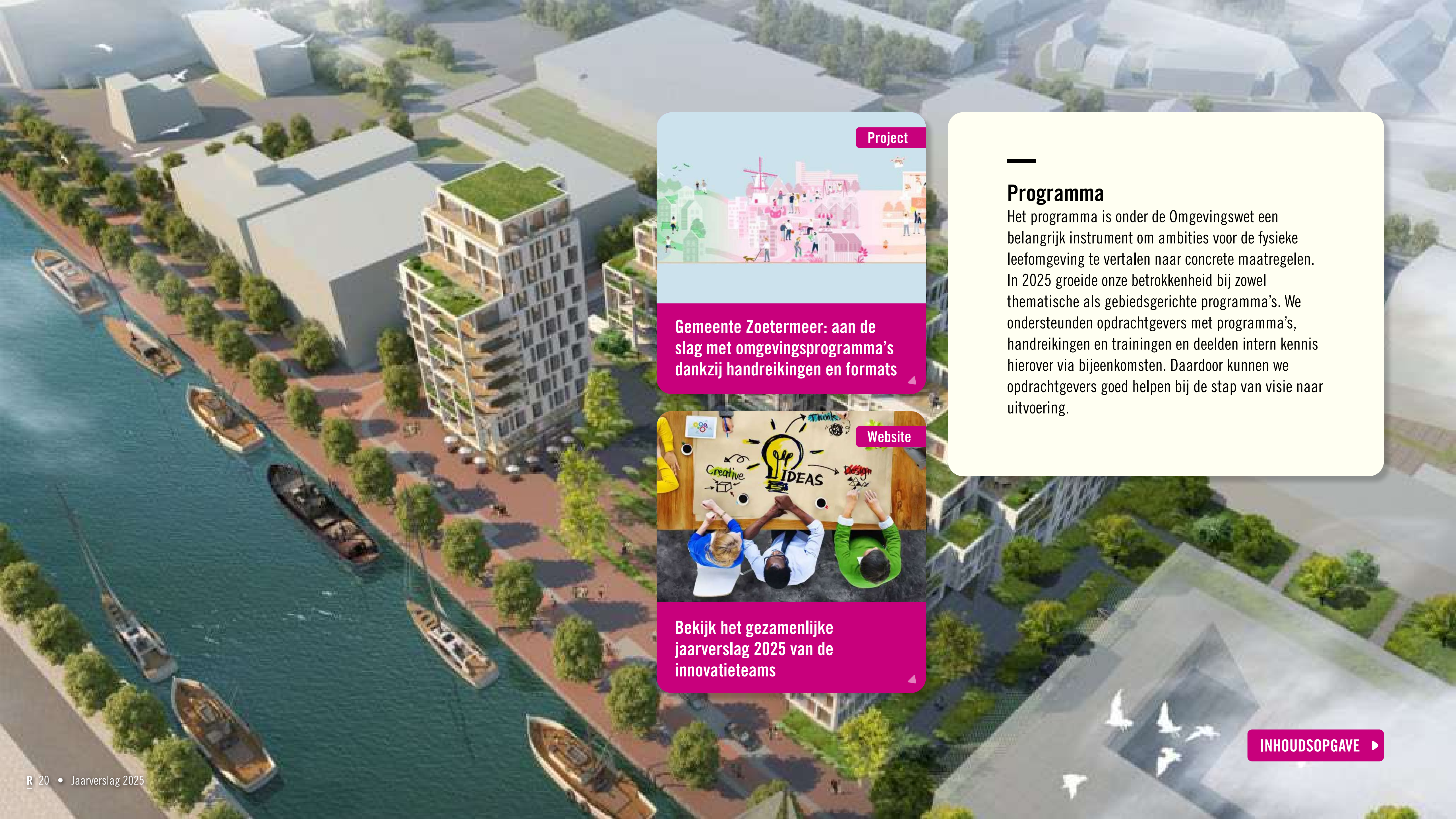
Klimaatadaptatie & biodiversiteit

Klimaatadaptatie en biodiversiteit krijgen steeds vaker een vaste plek in ruimtelijke plannen en gebiedsontwikkelingen. In 2025 werkten we verder aan kennis en hulpmiddelen die ons ondersteunen om deze thema's vroegtijdig en concreet mee te nemen in projecten. Ons ontwikkelde inspiratieboek Biodiversiteit helpt bijvoorbeeld bij het zichtbaar maken van kansen voor meer groen, waterberging, verkoeling en versterking van de biodiversiteit. Een mooi praktijkvoorbeeld is de opdracht in Leusden, waar biodiversiteit en landschap onderdeel zijn van een breder programma voor de leefomgeving.

Gezonde leefomgeving

Een gezonde leefomgeving gaat over meer dan het voldoen aan normen. Het gaat ook om plekken die uitnodigen tot bewegen, ontmoeten, ontspannen en veilig verblijven. In 2025 hebben we onze aanpak verder doorontwikkeld om gezondheid beter te verbinden met ruimtelijke keuzes. We pasten deze aanpak in 24 projecten toe en hebben onze Quickscan Gezonde Leefomgeving verder doorontwikkeld: een praktisch instrument dat snel inzicht geeft in kansen en aandachtspunten voor gezondheid in ruimtelijke plannen. Ook onderzoeken we samen met TNO hoe gezondheid in verschillende fases van gebiedsontwikkeling een vanzelfsprekende plek kan krijgen. De handreiking hiervoor wordt in juni 2026 opgeleverd.

INHOUDSOPGAVE ►



Project



Gemeente Zoetermeer: aan de slag met omgevingsprogramma's dankzij handreikingen en formats

Website



Bekijk het gezamenlijke jaarverslag 2025 van de innovatieteams

Programma

Het programma is onder de Omgevingswet een belangrijk instrument om ambities voor de fysieke leefomgeving te vertalen naar concrete maatregelen. In 2025 groeide onze betrokkenheid bij zowel thematische als gebiedsgerichte programma's. We ondersteunden opdrachtgevers met programma's, handreikingen en trainingen en deelden intern kennis hierover via bijeenkomsten. Daardoor kunnen we opdrachtgevers goed helpen bij de stap van visie naar uitvoering.

INHOUDSOPGAVE ►



Duurzame ontwikkeldoelen

De Sustainable Development Goals (SDG's) helpen om ruimtelijke keuzes te verbinden aan bredere maatschappelijke doelen. In 2025 maakten we deze doelen concreter voor ons werk. We ontwikkelden een praktisch hulpmiddel (de SDG-kompaskaart) waarmee we in projecten nog bewuster kunnen kijken naar thema's als gezondheid, klimaatadaptatie, ecologie en toekomstbestendige gebiedsontwikkeling. Daarnaast passen we de SDG toe als kompas voor onze bedrijfsvoering.

Gebiedsontwikkeling

In 2025 werkten we aan kennisontwikkeling en hulpmiddelen die onze projectleiders helpen om gebiedsprocessen goed te begeleiden. De focus lag op thema's als “flexibiliteit in gebiedsontwikkeling”, “het slim combineren van ruimtelijke opgaven in gebiedsontwikkeling” en het kiezen van passende “ontwikkelstrategieën”. Deze kennis vertalen we naar praktische handvatten die direct toepasbaar zijn in projecten.

Artificial intelligence

Artificial intelligence (AI) biedt kansen om kennis beter vindbaar te maken, processen beter te ondersteunen en adviesproducten verder te ontwikkelen. In 2025 heeft ons AI-team stappen gezet langs drie lijnen: het vergroten van AI-geletterdheid, het onderzoeken van een AI-koppeling met ons Document Management Systeem en het verkennen van AI-toepassingen voor adviesproducten. Daarnaast werken we met collega-bureaus aan AI-toepassingen voor het Omgevingswetwerk.

INHOUDSOPGAVE ►

STICHTING RHO

De werkzaamheden van Stichting Rho zijn geïntegreerd in het jaarverslag van Rho Adviseurs BV. De samenstelling van het stichtingsbestuur in 2025 is als volgt:

- mevrouw W.E.M. Peper, voorzitter
- mevrouw G.M. Bouma, vice voorzitter en penningmeester
- de heer J. van der Velde
- de heer T.D. Munter, bestuurslid
- de heer F.J. Plantinga, tot 1 juli
- de heer P. van Dijk, vanaf 1 juli
- de heer J.A. van Broekhoven
- mevrouw J.L.H.C. Bakker
- mevrouw M.C. Lammens ondersteunt het bestuur als secretaris.



Vergaderingen van Stichting Rho vinden afwisselend plaats op alle vestigingen. Daarbij is er ruimte voor het toelichten van inhoudelijke onderwerpen of projecten die in de regio spelen. Stichting Rho heeft in 2025 vijf reguliere vergaderingen gehouden. Daarnaast zijn er enkele extra (teams)overleggen geweest. Dit in verband met de overname van SAB Arnhem BV.

De belangrijkste onderwerpen

- Het jaarverslag en de jaarrekening 2024 van Stichting Rho en Rho Adviseurs BV
- Bespreking resultaat belegd vermogen Stichting Rho
- Bestuurswissel vanuit het personeel, waarbij bestuurslid Fokke Plantinga is opgevolgd door Peter van Dijk
- Goedkeuring ondernemingsplan 2025 Rho Adviseurs BV en vaststelling begroting 2025 Rho Adviseurs BV
- Aanpassing van de gewenste hoogte van de reservepositie
- Overname van SAB Arnhem BV
- Vaststelling begroting 2026 SAB Arnhem BV
- Vaststelling begroting 2026 Stichting Rho
- Profilering Stichting Rho op diverse innovaties
- In de vergaderingen zijn daarnaast de actualiteiten van Rho Adviseurs BV aan de orde geweest. Zoals financiële (tussen) resultaten en de stand van zaken met betrekking tot de uitvoering van de projecten uit het ondernemingsplan.



Persbericht

Rho Adviseurs neemt adviesbureau SAB over: meer slagkracht en grotere landelijke dekking

Sociaal Fonds

Het Sociaal Fonds is bedoeld voor medewerkers die worden geconfronteerd met (financiële) problemen waarvoor geen beroep kan worden gedaan op enige verzekering en met rechtstreekse gevolgen voor de werksituatie. In 2025 is er beroep gedaan op het Sociaal Fonds

Overname SAB

De overname van SAB op 22 oktober 2025 was een zorgvuldig genomen besluit. Hoewel de overname niet gepland was bij de start van het jaar, past deze in de ambitie om top in de markt te blijven als integraal ruimtelijk adviesbureau en toonaangevend op het gebied van de Omgevingswet. Door de krachten te bundelen zijn we nu met meer dan 200 professionals. De versterking en verbreding van capaciteit is een welkome aanvulling. De robuustere bezetting maakt het mogelijk om meer opdrachtgevers te helpen bij complexe ruimtelijke vraagstukken. Met de vestigingen van SAB in Arnhem en Amsterdam is een landelijke dekking van acht vestigingen ontstaan, verspreid over vrijwel alle regio's in Nederland waar Rho Adviseurs actief en bekend is. Lokaal geworteld, dicht bij opdrachtgevers en met een werkplek dicht bij huis voor onze adviseurs. De eerste kennismaking en samenwerking vonden al direct plaats. We merken veel overeenkomsten in ons DNA. In 2026 werken we stapsgewijs toe naar concrete integratie van de twee bedrijven.

INHOUDSOPGAVE ▶



LinkedIn

**Topscriptie bekroond met de
Stichting Rho-afstudeerprijs**



LinkedIn

**Carièrredag voor studenten
Sociale Geografie en Planologie
van VUGS**



LinkedIn

**Annette Zebel-Vaudo verzorgt een
gastcollege bij de Oefenrechtbank
van Tilburg University**

Ondersteuning onderwijsinstellingen

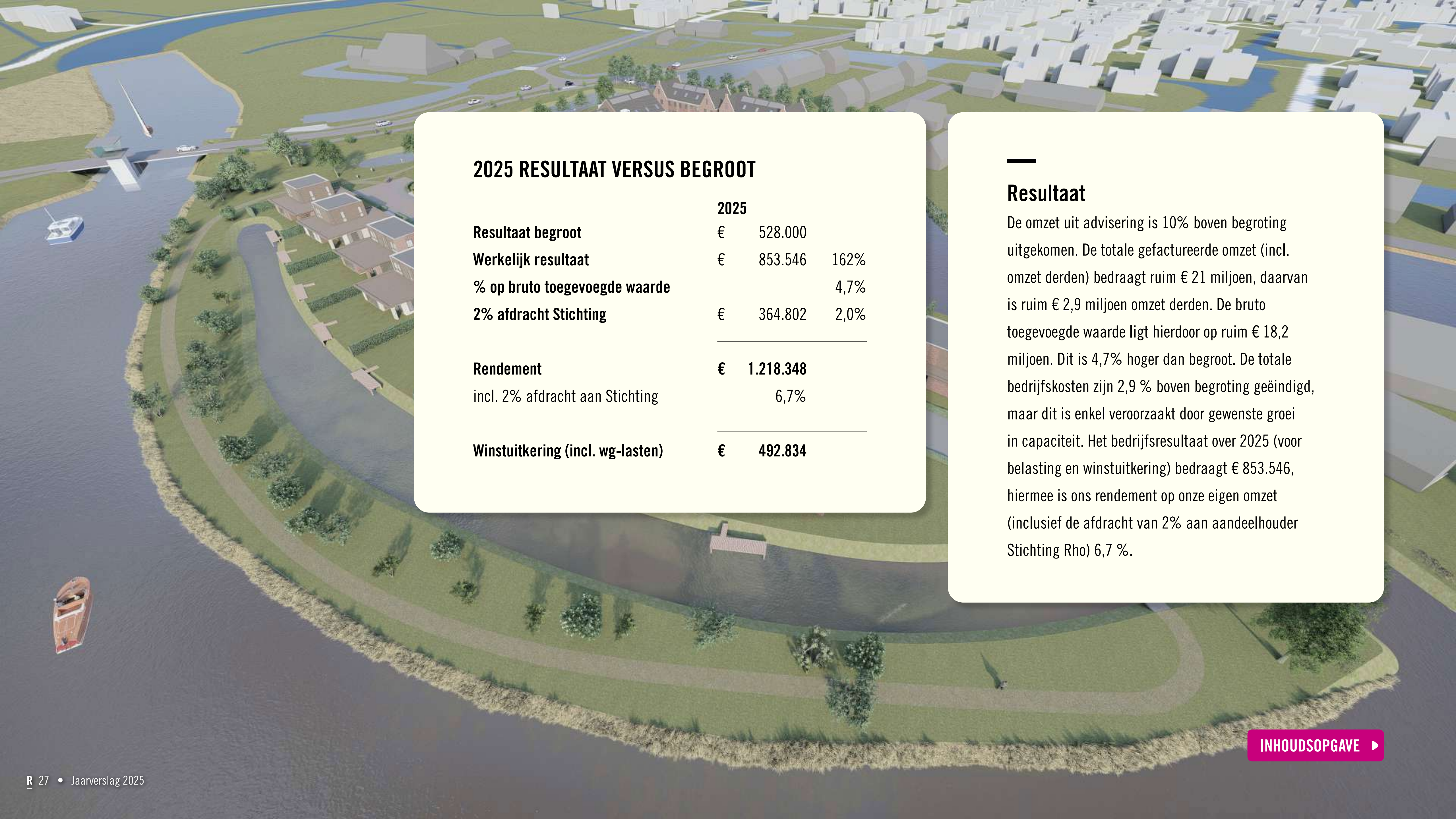
Stichting Rho draagt jaarlijks financieel bij om de contacten met onderwijsinstellingen actief te houden. Dit doen we door aanwezig te zijn op banenmarkten en waar mogelijk ook bij te dragen aan het onderwijs zelf door het geven van gastcolleges. Hierdoor zijn we beter bekend onder afstudeerders en vergroten we de zichtbaarheid van Rho Adviseurs als aantrekkelijke, potentiële werkgever. Daarnaast is dit jaar voor de vierde keer de Rho-afstudeerprijs uitgereikt in samenwerking met BUas.

INHOUDSOPGAVE ►

FINANCIEEL

Om financieel draagkrachtig en gezond te blijven is het belangrijk voldoende aandacht te houden voor een gezond rendement.

INHOUDSOPGAVE ►

An aerial photograph of a canal system. A bridge crosses the canal in the upper left. Several boats are visible: a sailboat near the bridge, a small blue boat further down, and a larger red boat in the lower left. The canal is bordered by green grass and trees. In the background, there are houses and a road with cars.

2025 RESULTAAT VERSUS BEGROOT

	2025	
Resultaat begroot	€ 528.000	
Werkelijk resultaat	€ 853.546	162%
% op bruto toegevoegde waarde		4,7%
2% afdracht Stichting	€ 364.802	2,0%
<hr/>		
Rendement	€ 1.218.348	
incl. 2% afdracht aan Stichting	6,7%	
<hr/>		
Winstuitkering (incl. wg-lasten)	€ 492.834	

Resultaat

De omzet uit advisering is 10% boven begroting uitgekomen. De totale gefactureerde omzet (incl. omzet derden) bedraagt ruim € 21 miljoen, daarvan is ruim € 2,9 miljoen omzet derden. De bruto toegevoegde waarde ligt hierdoor op ruim € 18,2 miljoen. Dit is 4,7% hoger dan begroot. De totale bedrijfskosten zijn 2,9 % boven begroting geëindigd, maar dit is enkel veroorzaakt door gewenste groei in capaciteit. Het bedrijfsresultaat over 2025 (voor belasting en winstuitkering) bedraagt € 853.546, hiermee is ons rendement op onze eigen omzet (inclusief de afdracht van 2% aan aandeelhouder Stichting Rho) 6,7 %.



Winstuitkering

Gelet op de omvang van de winst en de reservepositie over 2025 vindt winstuitkering plaats aan de medewerkers.

Solvabiliteit- financiering- liquiditeit

Rho Adviseurs is financieel zeer gezond. We hebben geen externe financiering en een goede liquiditeit.